

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение города Москвы
«Технологический колледж № 24»

ПРИНЯТО
на Совете Учреждения
15 февраля 2021 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГАПОУ ТК № 24
И.В. Судибор

ПОЛОЖЕНИЕ
О МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОМ ЦЕНТРЕ ПРИКЛАДНЫХ КВАЛИФИКАЦИЙ
«ЛИДЕР»
(редакция 2)

1. Общие положения

1.1. Положение о многофункциональном центре профессиональных квалификаций (далее – Положение) разработаны на основании Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 464 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования», Приказа Минпросвещения России от 28.08.2020 № 441, Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. N 438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 г. N 438 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 года № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам», Устава, нормативных локальных актов.

1.2. Положение регулирует деятельность многофункционального центра прикладных квалификаций (далее - МЦПК «ЛИДЕР») Государственного автономного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Технологический колледж № 24» (далее – колледж).

1.3. МЦПК «ЛИДЕР» - является структурным подразделением колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по реализации образовательных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований). Приоритетом деятельности Центра является подготовка кадров для работы на высокопроизводительных рабочих местах, в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики Российской Федерации и субъектов Российской Федерации. Квалификация, получаемая выпускниками таких программ, как правило, соответствует 3 - 6 уровню квалификации.

1.4. МЦПК «ЛИДЕР» обеспечивает открытость и доступность информации о своей деятельности посредством ее размещения в информационно-телекоммуникационных сетях, в том числе на официальном сайте в сети "Интернет".

2. Задачи и виды деятельности МЦПК «ЛИДЕР»

2.1. Задачи МЦПК «ЛИДЕР»

2.1.1. Основные задачи МЦПК «ЛИДЕР»:

- содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров;

- удовлетворение потребностей рынка труда в квалифицированных кадрах;
- подготовка высококвалифицированных рабочих кадров, в том числе для работы в отраслях, обеспечивающих модернизацию и технологическое развитие экономики субъектов Российской Федерации;
- разработка, апробация и экспертиза с привлечением профильных организаций и объединений работодателей образовательных программ, направленных на освоение и (или) совершенствование профессиональной квалификации, включая оценочные, методические и учебные материалы.

2.1.2. МЦПК «ЛИДЕР» может решать следующие задачи:

- подготовка кадров с начальным (базовым) уровнем квалификации, подготовка по массовым профессиям и специальностям, востребованным на региональных (местных) рынках труда, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и организаций;
- обеспечение практико-ориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, проведения на базе МЦПК «ЛИДЕР» колледжа производственной практики и др.;
- учебно-методическое обеспечение реализации программ обучения, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, путем разработки, апробации и экспертизы современных программ и технологий обучения;
- предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;
- поддержка профессионального самоопределения обучающихся общеобразовательных организаций путем получения первичного профессионального обучения, профессионального консультирования и организации профессиональных проб;
- повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения (по профилю МЦПК «ЛИДЕР»);
- обеспечение трудовой мобильности кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоение нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- содействие работодателям и их объединениям в проведении процедур оценки и сертификации квалификации, в том числе подтверждения квалификации, приобретенной без прохождения формального обучения.

2.2. Для решения поставленных задач МЦПК «ЛИДЕР» осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) образовательная деятельность по реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ, в том числе программ профессиональных модулей, иных практико-ориентированных модулей, которые могут быть использованы в составе основных программ среднего профессионального образования;
- 2) маркетинговая деятельность: мониторинг потребностей территориальных и отраслевых рынков труда в подготовке, переподготовке и повышении квалификации по профессиям рабочих (должностям служащих), мониторинг трудоустройства и закрепляемости выпускников, удовлетворенности работодателей качеством их подготовки;
- 3) учебно-методическая деятельность;
- 4) деятельность по оценке квалификаций;
- 5) учебно-производственная деятельность;
- 6) оказание услуг в области профессиональной ориентации и сопровождения профессионального самоопределения.

3. Обучающиеся, преподаватели и работники МЦПК «ЛИДЕР»

3.1. Прием на обучение в МЦПК «ЛИДЕР» осуществляется на базе среднего общего образования, среднего и высшего профессионального образования на основании заявлений обучающихся или

договоров на обучение, заключенных с юридическими и (или) физическими лицами, оплаты обучения.

3.2. Права и обязанности обучающихся МЦПК «ЛИДЕР» определяются законодательством Российской Федерации, уставными документами и иными локальными нормативными актами Центра.

3.3. Обучающиеся МЦПК «ЛИДЕР» имеют право:

- 1) выбирать образовательную программу из числа реализуемых в МЦПК «ЛИДЕР», участвовать в определении содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений;
- 2) получать при выборе образовательной программы и формировании содержания части, образовательной программы, формируемой участниками образовательных отношений, консультации по вопросам востребованности квалификаций различного уровня и направленности на рынке труда, условий труда, содержания и условий реализации МЦПК «ЛИДЕР» образовательных программ и т.п.;
- 3) пользоваться библиотечно-информационными ресурсами колледжа;
- 4) получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;
- 5) обжаловать приказы и распоряжения администрации МЦПК «ЛИДЕР» в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.4. Обучающиеся МЦПК «ЛИДЕР» обязаны:

- 1) выполнять требования уставных документов и иных нормативных локальных актов колледжа, МЦПК «ЛИДЕР»;
- 2) выполнять в установленные сроки и в полном объеме задания, предусмотренные образовательной программой;
- 3) уважать честь и достоинство обучающихся и работников МЦПК «ЛИДЕР» и колледжа;
- 4) бережно относиться к имуществу МЦПК «ЛИДЕР» и колледжа;
- 3) по направлению МЦПК «ЛИДЕР» проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

3.5. Иные права и обязанности обучающихся могут быть дополнительно установлены и отражены в договорах об оказании платных образовательных услуг.

3.6. Результаты освоения образовательных программ оцениваются в ходе текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, могут засчитываться результат независимой оценки и сертификации квалификации. Составы комиссий утверждаются директором колледжа.

3.7. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации, форма которых самостоятельно устанавливается МЦПК «ЛИДЕР». Если обучающиеся прошли процедуру независимой оценки и сертификации квалификации и успешно прошли испытания, им выдается сертификат установленной формы.

3.8. К педагогической деятельности в МЦПК «ЛИДЕР» допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемого предмета, курса, дисциплины (модуля) или иной части образовательной программы. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами о соответствующем уровне образования и о квалификации.

3.9. Преподаватели и мастера производственного обучения МЦПК «ЛИДЕР» должны не реже одного раза в три года проходить краткосрочные курсы повышения квалификации и не реже одного раза в три года стажировки по профилю деятельности в организациях.

3.10. К реализации образовательных программ МЦПК «ЛИДЕР» могут быть привлечены специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти и др. категории квалифицированных работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Контроль и оценка результатов освоения программ, документы о квалификации

4.1. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. Проведение итоговой аттестации осуществляется специально создаваемыми комиссиями, в комиссии могут принимать участие представители заказчика образовательной услуги и/или организации – работодатели. Составы комиссий утверждаются директором.

При МЦПК «ЛИДЕР» может создаваться независимый Центр оценки и сертификации квалификаций.

4.2. Обучающимся, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию по программам среднего профессионального образования, выдается документ об образовании государственного образца диплом о среднем профессиональном образовании

4.3. Обучающимся, успешно прошедшим курс обучения и итоговую аттестацию, выдается документы о квалификации, образцы которых самостоятельно устанавливаются МЦПК «ЛИДЕР»:

- сертификат;
- удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке - по результатам дополнительного профессионального образования;
- свидетельство о профессии рабочего, должности служащего – по результатам профессионального обучения.

Слушателям, успешно прошедшим оценку квалификаций в независимом Центре оценки и сертификации квалификаций, выдается сертификат.

4.4. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты выдается справка об обучении.

4. Оценка эффективности деятельности МЦПК «ЛИДЕР»

4.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности МЦПК «ЛИДЕР» связаны с обязательствами, взятыми перед заказчиками образовательных и иных услуг МЦПК «ЛИДЕР».

4.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности МЦПК «ЛИДЕР» могут также выделяться:

- 1) количество обученных в течении учебного года, в т.ч. по заявкам Центра занятости населения, МФЦ и работодателей;
- 2) количественные показатели трудоустройства выпускников на рабочие места, требующие высокого для данной профессии уровня квалификации, средний размер их заработной платы в сравнении с региональным (отраслевым);
- 3) доля выпускников, успешно прошедших процедуру независимой оценки и сертификации квалификаций;
- 4) доля программ, имеющих профессионально-общественную аккредитацию;
- 5) показатели эффективности использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в том числе объем дохода от внебюджетной деятельности, средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.
- 6) соответствие перечня реализуемых программ актуальным и перспективным потребностям рынка труда с учетом решения технологической модернизации и инновационного экономического развития Российской Федерации и регионов;
- 7) востребованность образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций, разработанных МЦПК «ЛИДЕР» и учебно-методического обеспечения их реализации образовательными организациями.

4.3. В зависимости от задач, решаемых МЦПК «ЛИДЕР», могут использоваться и иные показатели эффективности его деятельности.

4.4. При оценке деятельности МЦПК «ЛИДЕР» могут использоваться результаты независимых опросов заказчиков услуг, работодателей региона (отрасли).