



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
МОСКОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ № 24**

---

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **о работе уполномоченного профсоюзной организации по охране труда ГАПОУ ТК № 24**

(Разработано в соответствии со статьей № 22 Закона РФ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» )

#### **1. Общие положения**

1.1. Уполномоченное лицо (уполномоченные лица) по охране труда от первичной организации МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ и трудового коллектива колледжа избирается для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда.

1.2. Численность, порядок избрания и срок полномочий уполномоченных оговорены в коллективном договоре.

1.3. Выборы уполномоченного лица (уполномоченных лиц) проводятся на общем собрании трудового коллектива на срок не менее двух лет. Уполномоченное лицо (уполномоченные лица) может быть избрано из числа специалистов, не работающих в ГАПОУ ТК № 24 (по согласованию с директором колледжа). Избирать уполномоченными лицами работников колледжа, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда запрещается.

1.4. Уполномоченное лицо входит в состав комиссии по охране труда в колледже.

1.5. Уполномоченное лицо организует свою работу во взаимодействии с директором колледжа, выборными профсоюзными органами, со службой охраны труда, с государственными органами надзора за охраной труда и инспекцией МГО профсоюза работников народного образования и науки РФ.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности должен руководствоваться Федеральным законом о труде Российской Федерации, другими законодательными актами и нормативно-технической документацией колледжа.

1.7. Уполномоченный периодически отчитывается на общем собрании трудового коллектива или профсоюзной организации, избравшей его, и может быть отозван до истечения срока действия его полномочий по решению избравшего его органа, если он не выполняет возложенных на него функций или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

## **2. Основные задачи**

2.1. Содействие созданию в колледже здоровых и безопасных условий труда. Осуществление контроля за состоянием охраны труда и за соблюдением законных прав и интересов работников колледжа в области охраны труда.

2.2. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнение работодателем обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

2.3. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

## **3. Функции уполномоченного**

3.1. Осуществление контроля за соблюдением администрацией колледжа законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников их обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть:

- соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда;
- правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителя работников) по проведению проверок и обследований технического состояния здания, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением директору колледжа о происшедшем несчастном случае, соблюдением норм рабочего времени и времени отдыха, предоставлении компенсаций и льгот за тяжелые работы и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а при наличии соответствующего обучения) оказание первой медицинской помощи пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. По поручению профсоюзного органа участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве.

3.7. Информирование работников колледжа о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда, проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

## **4. Права уполномоченного**

4.1. Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных

Коллективным договором, соглашением, результатами расследования несчастного случая.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от директора колледжа о состоянии условий и охраны труда, происшедшем несчастном случае на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ, занятий, производственной практики в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, обучающихся и студентов.

4.6. Выдавать руководителям структурных подразделений колледжа и другим лицам обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных или иных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложением о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

## **5. Гарантии прав деятельности уполномоченного**

5.1. Директор колледжа обязан создавать необходимые условия для работы уполномоченного, обеспечивать его правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств колледжа.

5.2. Вновь избранный уполномоченный обязан пройти обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду за счет колледжа (с сохранением его среднего заработка).

5.3. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.